



**Специальная оценка условий труда**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на работодателя **возложена обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе обеспечению проведения специальной оценки условий труда** (далее – СОУТ) в соответствии с законодательством о СОУТ.

[статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

СОУТ проводится в порядке, регламентированном положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда<sup>1</sup> и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

[часть 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)

## Важно знать!

<sup>1</sup> Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Проведение СОУТ позволяет отнести условия труда на рабочих местах к определенным классам (подклассам).

[часть 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)

Согласно установленной классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности **условия труда подразделяются на четыре класса:**

[статья 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)

**Оптимальными условиями труда (1 класс)** являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредными условиями труда (3 класс)** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

**Опасными условиями труда (4 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

## Проведение СОУТ является необходимым:

- ✓ Для установления в отношении работников гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

[статья 119 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

- Определения продолжительности рабочего времени и сокращенной продолжительности рабочего времени

[статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

*Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда;*

*\* Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 36 часов в неделю.*

- Определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

[статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

*Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таким работникам составляет 7 календарных дней*

- Установления в повышенном размере оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

[статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

## ✓ При прохождении медицинских осмотров

[статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

*Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры. Данные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя*

## ✓ При обеспечении работников средствами специальной защиты в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации

[статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

*На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.*

*Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену*

## ✓ При выдаче молока и лечебно-профилактического питания

[статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

*На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.*

*На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.*

*Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений*

## ✓ При ограничении применения труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию

[статья 253 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

*Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений*

- ✓ При установлении запрета на применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями

[статья 265 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

*Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений*

- ✓ При реализации права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

[пункт 3 статьи 27 Федерального закона № 173-ФЗ](#)

*Условия досрочного назначения трудовой пенсии по старости, установленные подпунктами 1 - 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда*

- ✓ При применении дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой пенсии для страхователей, в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда, класса условий труда взамен дополнительных тарифов страховых взносов, установленных пунктами 1 и 2 статьи 33.2 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

*Размеры дополнительных тарифов страховых взносов в зависимости от классов условий труда установлены статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации*

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процента
Вредный	3.4	7,0 процента
	3.3	6,0 процента
	3.2	4,0 процента
	3.1	2,0 процента
Допустимый	2	0,0 процента
Оптимальный	1	0,0 процента

- ✓ При сохранении права на досрочное назначение страховой пенсии в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

[пункт 6 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ](#)

*Условия назначения страховой пенсии по старости применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда*

**СОУТ проводится в отношении условий труда наемных работников организации или индивидуального предпринимателя за исключением:**

- труда надомников (лиц, заключивших трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет);
- дистанционных работников (лиц, заключивших трудовой договор о дистанционной работе, предусматривающий выполнение определенной трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет»);
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

## Важно знать!

В соответствии с разъяснениями Минтруда России по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей от 16.01.2019, в случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, либо индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то СОУТ у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.



**Необходимость проведения СОУТ не зависит от вида деятельности, среднесписочной численности, размера дохода или иных показателей хозяйствующего субъекта**

При этом СОУТ должна проводиться и в том случае, когда единственным работником организации является генеральный директор. В отношении таких организаций целесообразно проведение СОУТ рабочего места генерального директора.

*В соответствии с разъяснением Роструда, опубликованном в 2015 году на информационном портале Роструда «Онлайнинспекция.РФ» и в настоящее время размещенном в правовой системе «Гарант» по адресу: <http://base.garant.ru/57347339/>:*

- если управленческая деятельность директора осуществляется на основании трудового договора, то СОУТ проводить нужно;*
- если управленческая деятельность директора осуществляется на основании решения учредителя (без заключения трудового договора), то СОУТ проводить не нужно, поскольку в таком случае (когда директор является единственным учредителем организации) трудовое законодательство на такие отношения не распространяется.*

Организация и финансирование проведения СОУТ осуществляются работодателем.

При этом **СОУТ проводится совместно работодателем и организацией (организациями), привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.**

СОУТ на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет.**

Указанный срок **исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.**

[статья 8 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

Кроме того, **нормативно установлены основания внепланового проведения СОУТ**, а именно:

1. Внеплановая СОУТ проводится на рабочих местах **в течение двенадцати месяцев** со дня наступления случаев:

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

[статья 17 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

## Важно знать!

Переходными положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ч. 4 ст. 27 № 426-ФЗ) предусмотрена возможность использования результатов проведенной до вступления в силу данного федерального закона аттестации рабочих мест по условиям труда в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации. Учитывая, что Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вступил в силу с 01.01.2014 (ч. 1 ст. 28 № 426-ФЗ), результаты аттестации рабочих мест проведенной по старым правилам, не могут быть использованы позднее 31.12.2018.

Таким образом, СОУТ в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в настоящее время должна быть проведена всеми работодателями.



2. Внеплановая СОУТ проводится на рабочих местах **в течение шести месяцев** со дня наступления случаев:

- получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способного оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- возникновения на рабочем месте несчастных случаев на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявления профессиональных заболеваний, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.



**В соответствии с требованиями законодательства проведение СОУТ целесообразно разделить на следующие этапы:**

## **I. Подготовка к проведению СОУТ**

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

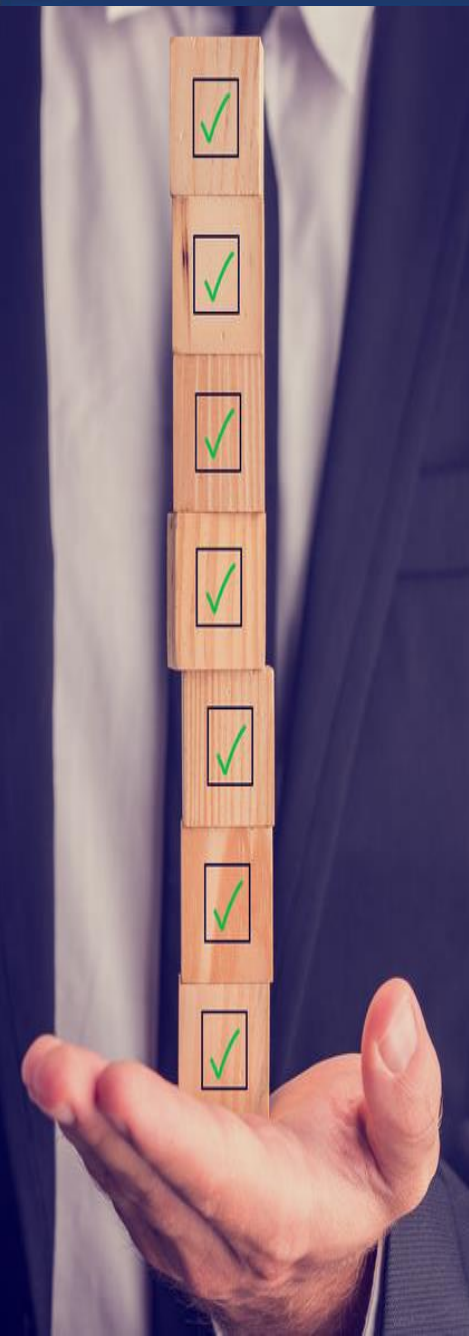
[часть 4 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

Состав и порядок деятельности Комиссии по СОУТ, а также график проведения СОУТ утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Форма приказа размещена в открытых источниках в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

### **Важно знать!**

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)



**До начала выполнения работ по проведению СОУТ Комиссией утверждается перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.**

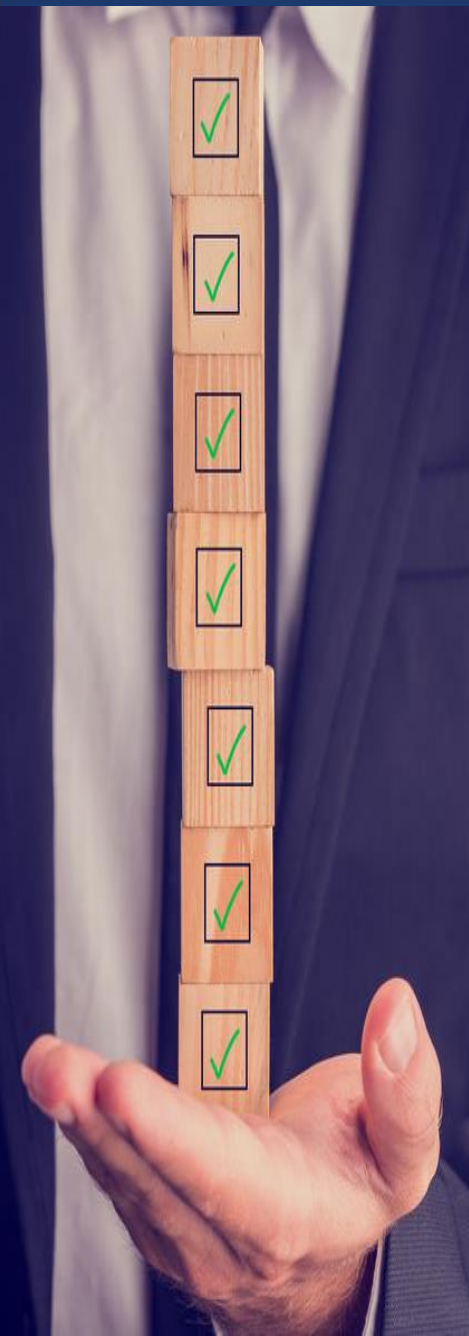
[часть 5 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

[часть 6 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

*Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты*

В соответствии с разъяснениями Минтруда России (письмо от 14.03.2016 г. № 15-1/ООГ-1041) **в перечень рабочих мест не подлежат включению вакантные рабочие места**, в связи с тем, что при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются.

Таким образом, **возможность проведения СОУТ на вакантном рабочем месте может быть реализована только после принятия на него работника.**



## II. Выбор специализированной организации для проведения СОУТ

Работодатель не наделен правом самостоятельного проведения СОУТ.

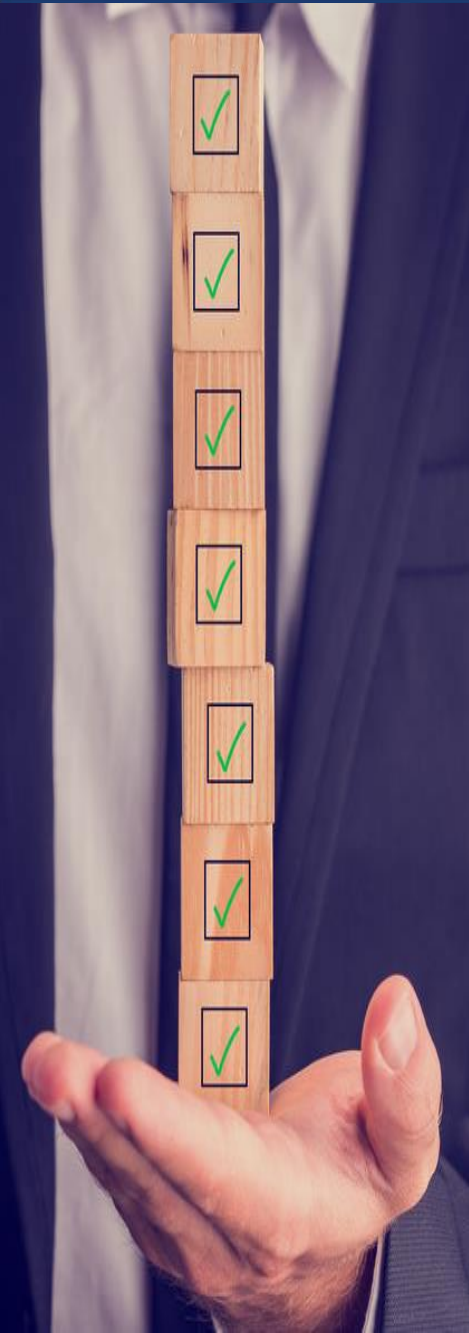
**СОУТ проводится работодателем совместно со специализированной организацией** (организациями).

Такая организация **должна соответствовать** следующим требованиям:

- указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение СОУТ;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;
- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Сведения о специализированных организациях, соответствующих вышеуказанным требованиям, **вносятся Минтрудом России в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда**. С данным реестром можно ознакомиться на официальном сайте Минтруда России по адресу: <http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>.

После выбора специализированной организации проведение СОУТ осуществляется на основании заключенного с ней гражданско-правового договора.



## III. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

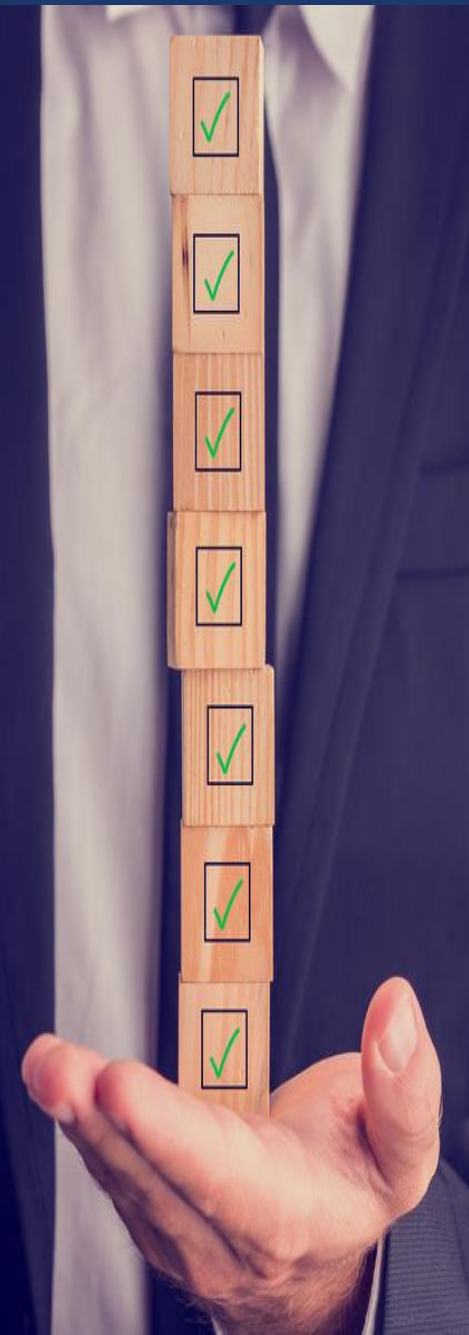
[часть 1 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

*Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (Приложение № 2). Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н*

**Идентификация** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **не осуществляется в отношении:**

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

**Результаты идентификации утверждаются Комиссией.**



## IV. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

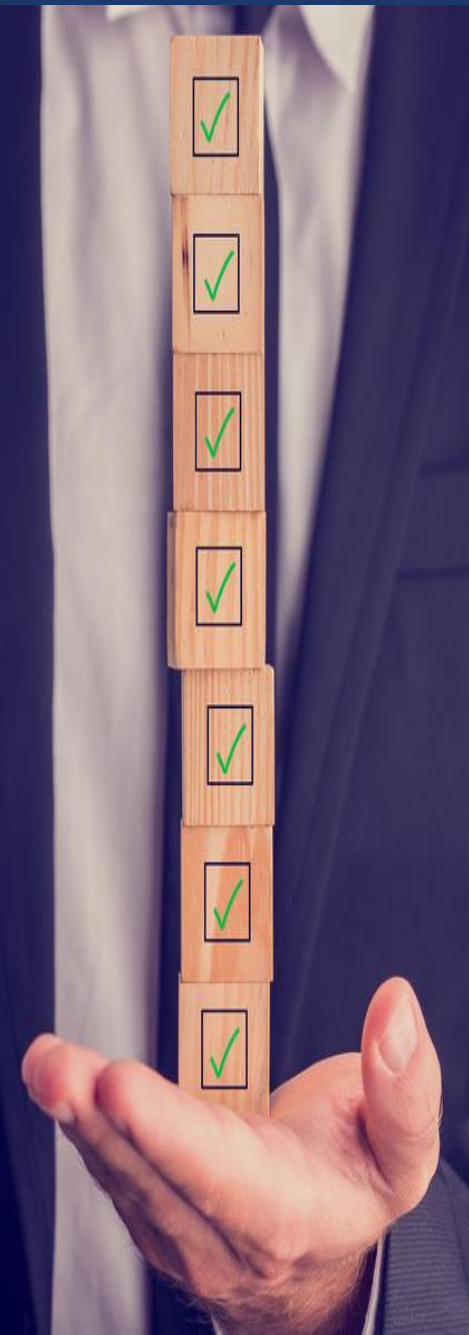
Результаты проведенных исследований оформляются протоколами в отношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

По результатам проведения исследований экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

[статья 12 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

### **Важно знать!**

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется Комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников



## V. Оформление результатов проведения СОУТ

По результатам проведения СОУТ организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются результаты проведения СОУТ.

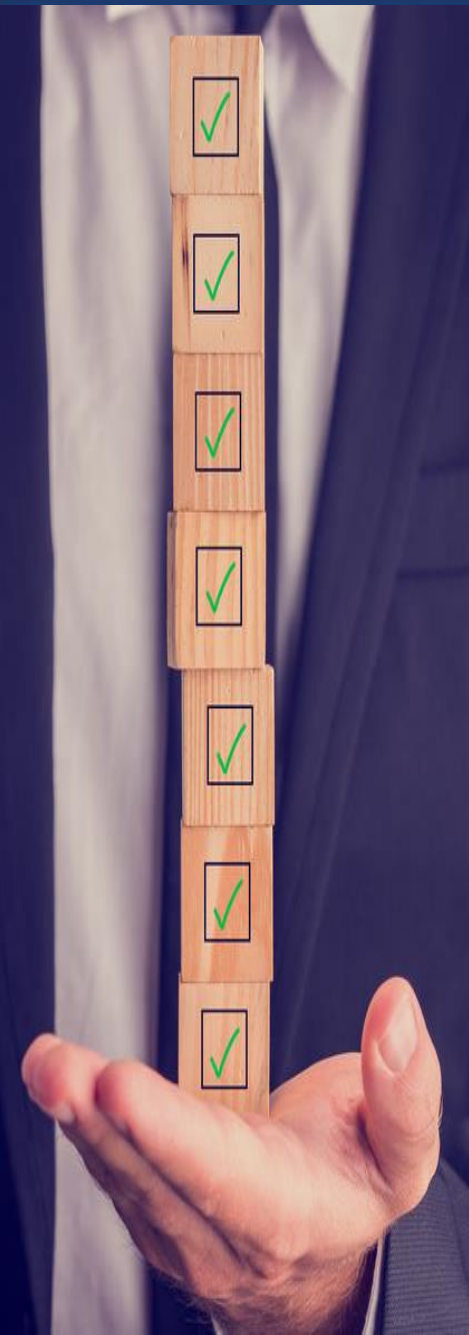
[статья 15 Федерального закона № 426-ФЗ](#)

### **К сведениям, включаемым в отчет, относятся:**

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии.

Форма отчета и инструкция по ее заполнению утверждены приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.



## VI. Ознакомление с результатами проведения СОУТ

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013

№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **работодатель обязан:**

- организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;

*В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха*

- в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью;
- организовать размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.



## VII. Декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки

Работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест идентификация в отношении которых не осуществляется.

**Форма и порядок подачи декларации** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда утверждены приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.

**Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости** (государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично, или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://declaration.rostrud.ru/declaration/choice>.

**Декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **действительна в течение пяти лет**. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.





В соответствии с частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях **нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;**
- на юридических лиц **в размере от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

Совершение вышеуказанных административных правонарушений **лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,** влечет:

- наложение административного штрафа на должностных лиц **в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;**
- наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;**
- наложение административного штрафа на юридических лиц **в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**



В соответствии с разъяснениями Минтруда России по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей от 16.01.2019, в целях обеспечения контроля за соблюдением работодателем Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости **в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.**

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

**И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.**

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.

**Акционерное общество «Федеральная  
корпорация по развитию малого и среднего  
предпринимательства»**

Москва, Славянская площадь, д. 4, стр. 1  
Тел.: + 7 (495) 698-98-00

[info@corpmsp.ru](mailto:info@corpmsp.ru)



**Корпорация  
МСП**

**АО «МСП Банк»**  
[www.mspbank.ru](http://www.mspbank.ru)

**Портал Бизнес-навигатора МСП**  
[www.smbn.ru](http://www.smbn.ru)